

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ АГРАРНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Высшая школа «Бизнес и право»

Кафедра «Менеджмент и организация агробизнеса» имени Х.Д. Чурина

**ПРОГРАММА ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
«ЭКОНОМИКА ТРУДА»**

для образовательной программы 6В04101 – «Экономика»

Количество кредитов - 5

Программа дуального обучения по дисциплине «Экономика труда» составлена в соответствии с требованиями образовательной программы 6В04101 – «Экономика».

Составитель:

магистр экономических наук, старший преподаватель Джумабаева А.М.

СОДЕРЖАНИЕ

1	Введение	4
2	Общие положения	5
3	Основная информация, цели и задачи дисциплины «Экономика труда»	6
4	Распределение рабочего времени обучающегося	6
5	Политика курса дисциплины	7
6	Тематический план курса	7
7	Практические занятия	10
8	Задания СРСП	11
9	Задания СРС	12
10	График выполнения и сдачи заданий по дисциплине	13
11	Список литературы	15

Программа дуального обучения предназначена для образовательной программы 6В04101 – «Экономика» и обсуждена на заседании кафедры «Менеджмент и организация агробизнеса» имени Х.Д. Чурина. Протокол № 4 от « 15 » 11 2024 г.

Программа дуального обучения предназначена для образовательной программы 6В04101 – «Экономика» и рекомендована Академическим комитетом Высшей школы «Бизнес и право». Протокол № 3 от « 19 » 11 2024 г.

Утверждена Программа дуального обучения для образовательной программы 6В04101 – «Экономика» Высшей школы «Бизнес и право» на заседании Совета факультета. Протокол № 3 от « 28 » 11 2024 г.

Зарегистрировано в офисе проректорирования ОП № 46 26.12.2024г.

Введение

Программа дуального обучения предназначена для образовательной программы 6В04101 – «Экономика» в целях закрепления теоретических и практических знаний. Тип практики – практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Профессиональная практика является важнейшим компонентом системы профессиональной подготовки будущего бакалавра. Она выступает связующим этапом между теоретическим обучением и его будущей самостоятельной работой. Организация и проведение практики характеризуются тем, что содержание практики строится в логике идеи непрерывного образования, на основе четкой программы формирования профессиональных знаний, навыков и умений студентов, ее этапности от курса к курсу.

Для успешной реализации требований рынка и рыночных отношений специалистам, участвующим в этом процессе нужны глубокие знания экономики предприятия, умение правильно организовывать производственную и коммерческую деятельность, грамотно анализировать процессы экономического развития, объективно оценивать их возможные позитивные и негативные последствия, уметь прогнозировать развитие предприятия.

Профессиональная практика это - составная органическая часть подготовки специалистов, имеющая целью дать обучающимся практические знания, умения и навыки по избранной образовательной программе; содействует закреплению и проверке теоретических знаний, освоению прогрессивных технологических процессов в реальных производственных условиях.

1. Общие положения

Профессиональная практика является обязательным компонентом образовательной программы. Виды, сроки, объем и содержание профессиональной практики определяются образовательной программой, рабочими и учебными планами.

Профессиональная практика – вид профессиональной практики проводимой перед началом выполнения дипломной работы с целью сбора студентом необходимого материала для выполнения дипломной работы.

Целью профессиональной практики является систематизация, обобщение, закрепление и углубление теоретических знаний и умений, приобретенных обучающимися при освоении образовательной программы 6В04101 – «Экономика», на основе изучения опыта работы организаций, различных организационно-правовых форм, в которых они проходят практику.

И в процессе которых обучающиеся приобретают организаторский и профессиональный опыт в соответствии с требованиями к уровню подготовки обучающегося.

Основная информация, цели и задачи дисциплины «Экономика труда»

Основная информация	
Высшая школа	Бизнес и право
Шифр и название образовательной программы	6B04101 – Экономика
Курс, семестр	3 - курс, 6 - семестр
Цикл дисциплины	БД/КВ
Количество кредитов	5
Место проведения занятий	Учебный корпус № 3, 405, ТОО «Казахский научно-исследовательский институт экономики агропромышленного комплекса и развития сельских территорий»
Лектор	Джумабаева Айгуль Муратовна, старший преподаватель
Преподаватели, ведущие практические занятия	Джумабаева Айгуль Муратовна, старший преподаватель Кафедра «Менеджмент и организация агробизнеса» им. Х.Д. Чурина, учебный корпус №3, 412 каб., р.т. 262-94-13 Время консультации: каждый четверг 15 ⁰⁰ -15 ⁵⁰
Пререквизиты и постреквизиты	
Пререквизиты:	Микроэкономика, Макроэкономика
Постреквизиты:	Организация и нормирование труда / HR менеджмент

Цель и задачи дисциплины

Цель: Сформировать у будущего специалиста комплекс знаний, умений и навыков в области экономических отношений, возникающих между людьми в процессе трудовой деятельности, ознакомить его с механизмами и формами практической реализации этих отношений.

Задачи:

- изучение особенностей ведущих школ и направлений экономической науки в области экономики труда;
- изучение закономерностей функционирования, развития и правового регулирования социально-трудовой сферы и основных её компонентов;
- изучение экономических и социально-экономических показателей, разделов планов, методик расчётов, стандартов, общепринятых в организациях;
- формирование умения выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчёты в области экономики труда;
- формирование умения - обосновывать проблемы социально-трудовых отношений после анализа, предлагать способы их решения;
- формирование умения находить организационно-управленческие решения в области экономики труда и оценивать их экономическую и социально-экономическую эффективность;
- формирование навыков использования типовых методик по экономике труда, действующей нормативно-правовой базы и общепринятых в организациях стандартов;
- формирование навыков расчёта экономических и социально-экономических показателей по труду, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.

Распределение рабочего времени обучающегося

Всего, (объем)	Аудиторные занятия		Высшая аудиторная работа	
	Лекции	Практ. занятия	СРС	СРС
5 кредита - 150 часов	50 мин/ зан.	50 мин/зан.	30 часов	75 часов
	15 занятий	30 занятий		

В результате изучения курса студенты должны:

Знать: теоретические и методологические основы экономики труда, современные теории о труде.

Уметь: применять на практике теоретические и методологические основы экономики труда, работать с данными по труду.

Быть компетентным: анализировать социально-экономические факторы и оценки важнейших социально-трудовых показателей (производительность труда, заработная плата, фонд оплаты труда, численность персонала и др.) и принятия на этой основе управленческих решений.

Политика курса дисциплины

Политика курса:

Не опаздывать и не пропускать занятия; внимательно отслеживать предлагаемые преподавателем сценарий занятий, активно участвовать в нем; работать в аудитории отключенными сотовыми телефонами; отрабатывать занятия, пропущенные по уважительным причинам; самостоятельно заниматься в библиотеке и дома.

Максимальный балл выставляется студенту за своевременное и качественное выполнение заданий. В случае не сдачи заданий преподавателю в указанные сроки балл уменьшается. Студент не выполнившие семестровые задания и задания рубежного контроля, а также не набравшие 5 баллов и выше не допускаются на экзамен.

Максимальный балл, который студент может получить на экзамене 100%. Чтобы получить максимальный балл, нужно ответить на все экзаменационные вопросы. Если ответ будет неполным, то процентное значение будет уменьшаться.

Учебные достижения (знания, умения, навыки и компетенции) студента оцениваются в баллах по 100-бальной шкале, соответствующих принятой в международной практике буквенной системой с цифровым эквивалентом (положительные оценки, по мере убывания, от "А" до "D", "неудовлетворительно" – "FX", "F", "G") и оценкам по традиционной системе (Таблица буквенной системы оценки учебных достижений обучающихся приведена в конце документа).

В случае получения оценки "неудовлетворительно" соответствующая знаку "FX" студент имеет возможность пересдать итоговый контроль без повторного прохождения программы. Учебной дисциплины не более одного раза.

В случае получения оценки "неудовлетворительно" соответствующая знаку "F" студент повторно записывается на данную учебную дисциплину, посещает все виды учебных занятий выполняет все виды учебной работы согласно программе и пересдает итоговый контроль.

В транскрипт записываются все учебные дисциплины и (или) модули, которые изучал обучающийся с указанием итоговой оценки, включая оценки FX и F.

Экзаменационный билет включает 3 вопроса (3 вопроса устно). Каждый вопрос оценивается до 100 баллов и выводится средний балл.

Тематический план курса Лекции - 15 часов

№ лекции	Тема и вопросы, рассматриваемые на лекции	Кол-во часов	Используемые наглядные и иллюстративные и другие материалы	Литературные источники для самостоятельного дополнительного изучения темы
1	Предмет экономики труда. Основные понятия курса	2	3	5
1	Ресурсы в экономике. Труд как важнейший ресурс в системнообразующем и постиндустриальном этапах развития экономики. Предмет экономики труда. Содержание понятия «труд». Основные проблемы экономики труда. Связь экономики труда с другими	1	4	Основа литература [1-6] Дополнительная литература [7-17]

2-3	науками. Труд как основа жизнедеятельности общества.		
	Общая характеристика рынка труда и его функционирование. Современные принципы изучения экономики труда. Трудовая классификация населения. Рынок труда, его особенности, виды и границы. Эволюция взглядов на рынок труда. Внутренние рынки труда. Сегментация рынков труда. Индивидуальное и рыночное предложение труда, модель «доход-досуг», влияние налогов и программ социальной помощи. Спрос на труд на конкурентном и монопольном рынках труда. Краткосрочный и долгосрочный спрос на труд. Эластичность спроса на труд. Квазипостоянные издержки и спрос на труд. Конкурентные рынки труда, монополия и монополия на рынке труда. Современные виды и модели рынка труда.	2	Презентация
4-5	Занятость населения и безработица. Трудовые ресурсы и их состав. Занятость населения и ее структура. Экономически активное население. Понятие эффективной занятости. Занятые и безработные. Естественная безработица, ее нормы и виды. Фрикционная, структурная, циклическая и другие виды безработицы. Измерение уровня безработицы: официально регистрируемая безработица, по рекомендациям международной организации труда (МОТ). Государственная активность и пассивная политика занятости. Занятость и безработица: мировая и казахстанская динамика.	2	Презентация
6-7	Государственное регулирование рынка труда. Теоретические подходы к регулированию сферы труда. Саморегулирование рынка труда. Прямое регулирование сферы труда и занятости. Границы государственного регулирования рынка труда. Минимальная заработная плата: теория, практика использования зарубежом и в Казахстане (особенности, проблемы и перспективы). Основные принципы государственной политики обеспечения занятости населения и методы государственного регулирования рынка труда, особенности институциональной среды в Казахстане.	2	Презентация
8	Доходы, расходы и уровень жизни населения. Факторные доходы: понятия, классификация. Общий механизм	1	Презентация

	распределения доходов. Дискриминация на рынке труда: определение, виды, проблемы измерения. Теории рыночной дискриминации. Последствия дискриминации и антидискриминационная политика. Дискриминация на рынке труда. Дифференциация доходов, причины и методы измерения. Уровень и качество жизни, показатели. Бедность абсолютная и относительная, измерение. Проблемы бедности в Казахстане.		
9	Социальное партнерство в рыночной экономике. Опыт развития социального партнерства в развитых странах. Трансформация системы социального партнерства в условиях глобализации. Эволюция систем организации и управления трудом. Принципы деятельности, задачи и направления деятельности международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений. Профсоюзы, цели деятельности, модели поведения, экономические последствия, российские особенности.	1	Презентация
10	Качество рабочей силы и человеческий потенциал. Трудовой потенциал, человеческие ресурсы, человеческий капитал. Понятие «качество рабочей силы». Воспроизводство трудового потенциала. Демографические аспекты. Инвестиции в человеческий капитал и их эффективность, интересы общества. Альтернативные взгляды на инвестиции в человеческий капитал. Общее и специализированное обучение. Теория образовательных сигналов на рынке труда. Проблемы человеческого потенциала, инвестиции в образование в современной Казахстане.	1	Презентация
11	Мобильность труда и миграция рабочей силы. Понятие трудовой мобильности и ее виды. Территориальная (географическая) мобильность рабочей силы. Сальдо миграции. Межфирменная и внутрифирменная мобильность труда, ее роль и особенности в Казахстане. Издержки и выгоды трудовой миграции на национальном и мировом уровнях. Внешняя и внутренняя миграция: иммиграция и эмиграция.	1	Презентация
12-13	Основы оплаты труда персонала. Потребности, мотивация и стимулы трудовой деятельности. Понятие,	2	Презентация

14-15	сущность и функции заработной платы. Дифференциация заработной платы. Правовые основы регулирования заработной платы. Социальные выплаты. Формы и системы оплаты труда. Компенсационные различия в заработной плате. Структура дохода работников предприятия. Номинальная и располагаемая начисленная заработная плата, реальная заработная плата, оплата труда, издержки предприятия на персонал. Разработка плана фонда оплаты труда. Структура затрат на персонал. Влияние ФОТ и др. расходов на персонал на экономическую эффективность предприятия. Формирование фонда оплаты труда на предприятии. Эффективный ФОТ, структура и планирование бюджета по персоналу.	2	Презентация	
-------	--	---	-------------	--

Практические занятия – 30 часов

№	Темы практических занятий	Кол-во часов	Формы и методы, применяемые при проведении занятий*	Литература и методические рекомендации по теме
1	2	3	4	5
1	«Экономика труда» как учебная дисциплина	2	традиционный метод	Основная литература [1-6]
2	Общая характеристика рынка труда и его функционирование	2	решение задач, кейсов	Дополнительная литература [7-17]
3	Занятость населения и безработица	2	решение тестов, задач, кейсов	
4	Государственное регулирование рынка труда	3	Решение тестов, задач, кейсов	
5	Доходы, расходы и уровень жизни населения	3	презентация	
6	Социальное партнёрство в рыночной экономике	3	круглый стол	
7	Качество рабочей силы и человеческий потенциал.	3	дискуссия	
8	Мобильность труда и миграция рабочей силы.	3	решение задач	
9	Организация и условия труда	3	производственная ситуация	
10	Продуктивность (производительность) труда	3	решение задач	

11	Основы оплаты труда персонала	3	Исследовательский метод
----	-------------------------------	---	-------------------------

Задания СРСП - 30 часов

№	Темы СРСП	Количество часов	Рекомендованные литературные и иные источники
1	2	3	5
1.	Труд как важнейший системообразующий ресурс в индустриальном и постиндустриальном этапах развития экономики.	1	Основная литература [1-6]
2.	Эволюция взглядов на рынок труда.	1	Дополнительная литература [7-17]
3.	Современные виды и модели рынка труда.	1	
4.	Занятость населения и ее структура.	1	
5.	Анализ спроса и предложения на рынке труда, моделей рынка труда.	1	
6.	Анализ трудовых ресурсов и их состава на основе статистических данных.	1	
7.	Анализ на основе статистических данных состояния внешнего и внутреннего рынка труда.	1	
8.	Анализ и оценка государственной политики в области занятости	1	
9.	Анализ показателей уровня и качества жизни, расчёт показателей.	1	
10.	Анализ рекомендаций международной организации труда в регулировании социально-трудовых отношений.	1	
11.	Анализ и оценка трудового потенциала страны, региона, предприятия.	1	
12.	Инвестиции в человеческий капитал и их эффективность, интересы общества.	1	
13.	Расчёт эффективности инвестиций в трудовой капитал.	2	
14.	Внешняя и внутренняя миграция: иммиграция и эмиграция.	1	
15.	Анализ издержек и выгод от трудовой миграции.	2	
16.	Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени, понятие и роль нормирования труда, нормы труда и их классификация, функции норм труда, нормативы по труду, методы нормирования труда и их классификация.	1	
17.	Разработка норм по труду, анализ и оценка их эффективности.	1	
18.	Оценка социально-экономической эффективности мероприятий по улучшению условий труда.	1	
19.	Расчёт показателей эффективности использования персонала	2	

	(производительности труда, рентабельности персонала и других показателей).	
20.	Анализ факторов и резервов роста производительности труда.	2
21.	Разработка планов: повышения производительности труда работников, численности сотрудников, необходимых человеческих ресурсов и степени их подготовки.	1
22.	Расчёт и анализ затрат на персонал на предприятии.	1
23.	Планирование фонда оплаты труда.	1
24.	Расчёт заработной платы с учётом разных форм и систем.	2
25.	Расчёт и анализ структуры доходов работников предприятия.	1

Задания СРС - 75 часов

№ неделя	Задания (темы) для самостоятельной работы	Кол-во часов	Рекомендованные литературные и иные источники	Форма отчетности
1	2	3	4	5
1-7	1.Основные проблемы экономики и социологии труда в условиях становления рыночных отношений. 2.Проблемы становления и перспективы развития рынка труда. 3.Основные модели и виды рынков труда. 4.Занятость населения: социально-экономическая сущность, виды. 5.Государственная политика в области занятости населения и безработица. 6.Социально-экономическая сущность безработицы, понятие, виды, последствия. 7.Зарубежный опыт решения проблем занятости населения. 8.Роль социального партнерства в решении проблем занятости населения. 9.Основные направления совершенствования организации труда в условиях становления рыночной экономики. 10.Разновидности форм организации труда и направления их совершенствования.	35	Основная литература [1-6] Дополнительная литература [7-17]	эссе
8-15	1.Затраты рабочего времени и методы их изучения. 2.Общая характеристика норм труда, применяемых на предприятиях их научное обоснование 3.Методы нормирования труда и их совершенствование.	40	Основная литература [1-6] Дополнительная литература [7-17]	реферат

4.Анализ состояния нормирования труда. 5.Совершенствования нормирования труда в современных условиях. 6.Показатели эффективности использования труда на предприятии. 7.Сущность, значение и методы определения производительности труда. 8.Зарубежный опыт определения производительности труда. 9.Регулирование заработной платы в условиях рыночной экономики. 10.Организация оплаты труда на предприятии: функции, составные элементы. 11.Назначение тарифной системы. 12.Формы и системы оплаты труда, особенности их применения. 13.Применение опыта зарубежных стран в совершенствовании организации заработной платы. 14.Опыт зарубежных стран по применению тарифной системы. 15.Оплата труда рабочих производственных бригад. 16.Оплата труда работников бюджетной сферы. 17.Нетрадиционные системы оплаты труда. 18.Оплата труда работников при контрактной системе найма. 19.Планирование эффективного использования труда. 20.Планирование уровня производительности труда.		
---	--	--

График выполнения и сдачи заданий по дисциплине

График выполнения и сдачи заданий по дисциплине				
Виды работы	Позиции	Оценка		
		Баллы	Процент %	
Аудиторная работа, в т.ч.:				
Лекция	конспектирование, активность	100	100	
Практические занятия	активность, выполнение: домашних заданий, расчетно-графических заданий и т.д.	100	100	
промежуточный контроль				
1) Коллоквиум (устно)	7 неделя	100	100	
2) Контрольная работа (письменно)	15 неделя	100	100	
СРО				
Виды СРС**	График (недели)	Позиции	Оценка	
	выдачи заданий	сдачи работы	Баллы	Процент %
		Оформление и своевременная		

1) Эссе 2) Реферат	сдача, защита		100	100
	1 неделя 8 недели	7 неделя 15 недели		
Рубежный контроль - РК1 (аудиторная работа, промежуточный контроль Б, СРС) - 7 недели			100	100
Рубежный контроль - РК2 (аудиторная работа, промежуточный контроль, СРС) - 15 недели			100	100
Итоговый контроль (ИК) Экзамен (Э)	6 - семестр, экзамен устный Количество вопросов в каждом билете -3		100	100
Итоговая оценка			100	

Итоговая оценка студента по каждой дисциплине определяется по формуле:

$$ИО = \frac{РК1 + РК2}{2} \times 0,6 + Э \times 0,4$$

где ИО – итоговая оценка по дисциплине;

РК1 и РК2 – баллы за рубежный контроль 1 и 2;

Э – оценка за экзамен (по 100-бальной шкале).

Итоговая оценка ставится в буквенном и цифровом выражении в программе «Platonus».

Оценка по буквенной системе	Цифровой эквивалент баллов	%-ное содержание (баллы по 100-бальной шкале)	Оценка по традиционной системе
A	4,0	95-100	Отлично
A-	3,67	90-94	
B+	3,33	85-89	Хорошо
B	3,0	80-84	
B-	2,67	75-79	
C+	2,33	70-74	Удовлетворительно
C	2,0	65-69	
C-	1,67	60-64	
D+	1,33	55-59	
D	1,0	50-54	Неудовлетворительно
FX	0,5	25-49	
F	0	0-24	

Список основной литературы

1. Управление персоналом организации [Текст]: Т.1: учеб. пособие / Л.К.Мухамбетова, Д.М.Турекулова, П.А.Бабошкина [и др.].- Алматы: TechSmith, 2018.- 232 с.
2. Управление персоналом организации [Текст]: Т.2: учеб. пособие / Л.К.Мухамбетова, Д.М.Турекулова, П.А.Бабошкина [и др.].- Алматы: TechSmith, 2018.- 184 с.
3. Рыспекова, М.О. Экономика и организация предприятия [Текст]: учеб. пособие / М.О. Рыспекова.- Алматы: TechSmith, 2018.- 268 с.
4. Гриффин, Р.У. Менеджмент [Мэтин] / Р.У. Гриффин; ауд. Г.А.Абдуллина, Ж.Т.Абишева, А.С.Исмагулова [ж.т.б.].- 12-бас.- Алматы: Ұлттық аударма бюросы, 2018.- 768 б.- (Рухани жаңғыру. Жаңа гуманитарлық білім. Қазақ тіліндегі 100 жаңа оқулық).
5. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК https://kodeksy-kz.com/ka/trudovoj_kodeks.htm
6. Закон РК от 06 апреля 2016 г. № 482-V «О занятости населения» https://www.mikrosoft.kz/dox_sub14.html

Список дополнительной литературы

7. Гражданский кодекс РК. - Алматы. - 1994, 27 декабря
8. Трудовой кодекс РК. - 2007, 15 мая.
9. Асалиев, А. М. Экономика труда: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. — М.: НИЦ ИНФРА-М, 2019. — 171 с.
10. Алиев, И.М. Экономика труда: Учебник для бакалавров / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. — М.: Юрайт, 2017. — 671 с.
11. Байчирова, А.Р. Экономика труда [Электронный ресурс]: Курс лекций / А.Р. Байчирова. — Ставрополь: АГРУС, 2019. — 177 с.Сергеев, И.В. Экономика организации (предприятия): Учебник и практикум для прикладного бакалавриата / И.В. Сергеев, И.И. Веретенникова. - Люберцы: Юрайт, 2015. - 511 с.
12. Дубровин, И.А. Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. — М.: Дашков и К, 2017. — 232 с.
13. Мазин, А.Л. Экономика труда. 3-е изд., перераб. и доп. Учеб. пособие. Гриф МО РФ. Гриф УМЦ «Профессиональный учебник» / А.Л. Мазин. — М.: ЮНИТИ, 2018. — 623 с.
14. Одегов, Ю.Г. Экономика труда: Учебник для бакалавров / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. — М.: Юрайт, 2017. — 423 с.
15. Остапенко, Ю.М. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. — М.: ИЦ РИОР, 2018. — 160 с.
16. http://sevatiso.ru/uploads/files/metod_obesp/economika/_2010_96504.pdf Проф. А. И. Экономика труда
17. Экономика труда. Учебное пособие <file:///C:/Users/Mks/Downloads/202016.pdf>